

Inspectierapport

De Vuurtoren (BSO)
Graafsedwardsstraat 10
6512ES Nijmegen
Registratienummer 542464202

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	17-10-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-12-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	11

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. Het onderzoek bestond uit een bezoek aan de opvanglocatie en een gesprek met de houder en beroepskrachten.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- pedagogische praktijk
- verklaringen omtrent het gedrag
- beroepskwalificatie
- opvang in groepen
- beroepskracht-kindratio
- risico- inventarisatie veiligheid en gezondheid
- meldcode kindermishandeling.

Beschouwing

De Vuurtoren is een particuliere BSO. Buitenschoolse opvang De Vuurtoren is sinds 2009 gevestigd in een in 1904 gebouwd woonhuis in de wijk Bottendaal. De BSO valt onder 'Kindercentrum De Vuurtoren'. De houder exploiteert 2 BSO's in Nijmegen.

De Vuurtoren is gehuisvest in een voor de BSO ingericht woonhuis. In het pand zijn diverse ruimtes verdeeld over 2 etages. Het geheel oogt vriendelijk. Buiten spelen kunnen de kinderen op het plein aan de achterzijde van het gebouw.

De BSO biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar en heeft maximaal 45 kindplaatsen.

De oudere kinderen kunnen op een aantal dagdelen gebruik maken van de nabijgelegen BSO De Vliegende Hollander. Deze BSO is momenteel op de dinsdagen en donderdagen geopend. BSO De vuurtoren daarentegen is vijf dagen per week geopend.

Het kindercentrum heeft momenteel 2 basisgroepen waar maximaal 20 kinderen per groep kunnen worden geplaatst. Kinderen zijn op grond van hun leeftijd in één van de groepen ingedeeld.

Inspectiegeschiedenis

Op 25 juni 2013 en 24 oktober 2013 zijn er tekortkomingen met betrekking tot VOG's en diploma's geconstateerd.

Inspectie augustus 2014: Tijdens dit (verkorte) reguliere onderzoek is naar voren gekomen dat alle getoetste items voldoen.

Inspectie december 2015: Er zijn tekortkomingen met betrekking tot VOG's en diploma's geconstateerd, het opstellen van het klachtenjaarslag 2014 ontbreekt.

Inspectie mei 2016: Er zijn tekortkomingen met betrekking tot VOG's en Risico- inventarisatie veiligheid en gezondheid.

Bevindingen op hoofdlijnen.

Er heeft overleg en overreding plaats gevonden met betrekking tot verklaring omtrent het gedrag, beroepskwalificatie en risico- inventarisatie veiligheid en gezondheid. De houder heeft binnen het hersteltermijn adequate actie ondernomen waardoor men voldoet aan de gestelde voorwaarden.

De huidige inspectie betreft een onaangekondigde reguliere inspectie. Naar aanleiding van het onderzoek is geconstateerd dat alle getoetste inspectie items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Voor een nadere omschrijving en toelichting op bovenstaande, verwijs ik u naar de desbetreffende inspectie-items in het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Voor het onderzoek van de pedagogische praktijk is er geobserveerd op de groep. De observatie vond plaats tijdens het; vrijspelen buiten en binnen, knutselen armband maken en film kijken.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk maakt de GGD gebruik van; Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar GGD GHOR Nederland (2015). De onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument (deze staan schuin gedrukt in de tekst) volgt een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting.

Het spelmateriaal wat wordt aangeboden past bij de leeftijd, ontwikkelingsfase, lichamelijke en geestelijke mogelijkheden van een kind. Het materiaal maakt emoties los van plezier, verrassing, verwondering, ongeduld of teleurstelling. Er is spelmateriaal om individueel mee te spelen maar ook in groepsverband. Beroepskrachten stimuleren de kinderen zelf hun keuzes te maken voor spelmateriaal en daarnaast stimuleren ze de kinderen om spelmateriaal te kiezen dat bijdraagt in hun ontwikkeling. Een aantal kinderen zijn met Skeelers buiten in de weer. Een paar kinderen maken een armbandje of kijken naar een film. Beroepskrachten zijn zowel buiten als binnen en geven de kinderen begeleiding of hulp indien dit wenselijk is. De kinderen zoeken de beroepskrachten op bij hulp of een probleem zoals bijvoorbeeld bij een blaas op de voet.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

Er is ruimte voor zowel rustige als drukke activiteiten, zowel binnen als buiten mogelijkheden. De groep biedt kinderen de mogelijkheid te leren omgaan met verschillen tussen groepsgenootjes. Dit is goed te zien tijdens de inspectie; buiten zijn de kinderen in de weer met Skeelers en moeten rekening houden met elkaar. Terwijl binnen een rustig activiteit plaats vind, ze kijken naar een film. Ook hier moeten ze rekening houden met elkaar en niet voor het beeld lopen of zitten. De kinderen gaan tussen de middag pannenkoeken eten in een restaurant, samen wandelen ze ernaar toe. De kinderen zijn enthousiast en hebben nauwelijks tijd voor de uitleg die de beroepskracht geeft.

Conclusie

Uit observatie blijkt dat de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang voldoende worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (beroepskrachten en stagiair)
- Observaties (Binnen en buitenspelen, knutselen en film kijken)
- Website

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent gedrag zijn steekproefsgewijs gecontroleerd, van drie aanwezige beroepskrachten en stagiaires zijn de verklaringen omtrent het gedrag (VOG) ingezien.

Er heeft overleg en overreding plaats gevonden de VOG van de twee stagiaires konden op locatie niet inzichtelijk worden gemaakt.

Conclusie: de houder voldoet aan de gestelde voorwaarden verklaringen omtrent het gedrag.

Passende beroepskwalificatie

Er heeft overleg en overreding plaats gevonden de beroepskwalificatie van één beroepskracht kon men op locatie niet inzichtelijk maken. De beroepskwalificatie van de beroepskrachten zijn steekproefsgewijs gecontroleerd. Van twee beroepskrachten is de beroepskwalificatie ingezien. Hiermee voldoet men aan de gestelde voorwaarden.

Een van de beroepskrachten voldeed vorig jaar niet aan de beroepskwalificatie. Inmiddels heeft de beroepskracht een EVC traject doorlopen, de toezichthouder heeft het afgesloten portfolio ingezien. Het doorlopen en afgeronde EVC traject zal worden omgezet in een beroepskwalificatie, dit traject loopt nog.

Opvang in groepen

De BSO heeft 2 basisgroepen. Er zijn vaste pedagogisch medewerkers aan de basisgroepen gekoppeld. Er zijn nooit meer dan 20 kinderen op een basisgroep aanwezig.

De kinderen zijn op grond van hun leeftijd in één van de groepen ingedeeld. De indeling is als volgt:

- De Zeesterren max. 20 kinderen van 4 t/m 6 jaar
- De Zeemeeuwen max. 20 kinderen van 7 en 8 jaar

De oudere kunnen op een aantal dagdelen gebruik maken van de nabijgelegen BSO De Vliegende Hollander. Deze BSO is momenteel op de dinsdagen en donderdagen geopend.

BSO De vuurtoren daarentegen is vijf dagen per week geopend. Op dagen dat BSO de Vliegende Hollander gesloten is, wordt er opvang geboden aan kinderen van 4 tot 13 jaar.

Beroepskracht-kindratio

Er is een steekproef genomen uit de kindaanwezigheidslijsten en de personeelsplanning van de week voorafgaand aan de inspectie. Hieruit is gebleken dat de beroepskracht-kindratio voldoet aan de eisen en was er geen aanleiding om de steekproef uit te breiden.

Gebruikte bronnen:

- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Opleidingsplan BBL (EVC traject: portfolio ingezien)
- Personeelsrooster (Oktober 2017)

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Er heeft overleg en overreding plaats gevonden de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid kond op locatie niet inzichtelijk worden gemaakt. De toezichthouder heeft de documenten per mail ontvangen.

De risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid, het plan van aanpak en de huisregels zijn actueel volgens de huidige situatie. Op grond van de gesprekken met de beroepskrachten, houder en de observatie op de groep, is geconcludeerd dat de beroepskrachten het veiligheid- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op een juiste wijze in de praktijk brengen.

Conclusie:

Men voldoet aan de voorwaarden Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Meldcode kindermishandeling

De meldcode kindermishandeling is voor de beroepskracht makkelijk te vinden op de computer. De meldcode staat 2x per jaar op de agenda van het werkoverleg. In de praktijk is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van het protocol.

Uit interview blijkt dat de beroepskracht op de hoogte is van de signalen waar men op moet letten en welke stappen men moet nemen bij een vermoeden. Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (beroepskrachten en stagiair)
- Risico-inventarisatie veiligheid (oktober 2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (oktober 2017)
- Actieplan veiligheid (oktober 2017)
- Actieplan gezondheid (oktober 2017)
- Veiligheidsverslag (oktober 2017)
- Gezondheidsverslag (oktober 2017)
- Meldcode kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Vuurtoren
Website : <http://www.bsodevuurtoren.nl>
Aantal kindplaatsen : 45

Gegevens houder

Naam houder : Reinier Franciscus Adrianus van den Bos
Website : www.kindercentrumdevuurtoren.nl
KvK nummer : 09109453
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : W. Peters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen
Adres : Postbus 9105
Postcode en plaats : 6500HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie : 17-10-2017
Opstellen concept inspectierapport : 10-11-2017
Vaststelling inspectierapport : 15-12-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-12-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-12-2017
Openbaar maken inspectierapport : 29-12-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.